



## Pengembangan Model Fuzzy Tsukamoto untuk Penilaian Kondisi Lingkungan Kerja Fisik dalam Rangka Mencapai Standar K3

Intan Berlianty<sup>1\*</sup>, akmal ashriyadi<sup>2</sup>, Indun Titisariwati<sup>3</sup>

Industrial Engineering Department, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta - Indonesia  
Petroleum Engineering Department, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta - Indonesia  
Email : <sup>1</sup>intan\_berlianty@upnyk.ac.id, <sup>2</sup>akmal.ashriyadi10@gmail.com, <sup>3</sup>induntitisariwati@upnyk.ac.id

### ARTICLE INFO

#### Article history:

Received: 10 September 2025

Revised: 12 Oktober 2025

Accepted: 28 November 2025

#### Keywords:

Physical work environment, Tsukamoto fuzzy logic, decision support system, occupational safety and health (OSH), ergonomics.

### ABSTRACT

Lingkungan kerja fisik yang tidak sesuai standar K3 menurunkan produktivitas dan membahayakan pekerja. Penelitian ini mengisi celah dengan mengintegrasikan logika fuzzy Tsukamoto ke dalam sistem pendukung keputusan (SPK) untuk evaluasi lingkungan kerja fisik – sebuah pendekatan inovatif yang belum banyak diterapkan dalam konteks K3 industri manufaktur. Tujuannya adalah mengembangkan model evaluasi yang memberikan rekomendasi perbaikan terukur sesuai standar K3. Studi kasus dilakukan di PT. ABC pada proses finishing pengecoran logam. Model fuzzy Tsukamoto dikembangkan dengan tiga variabel input (suhu, pencahayaan, kebisingan) dan satu output (waktu baku), lalu diimplementasikan dalam SPK. Kontribusi utama penelitian ini adalah model yang mampu menangani ketidakpastian data lingkungan dan menghasilkan rekomendasi perbaikan spesifik, berbeda dengan metode konvensional yang deterministik dan kurang adaptif. Hasil menunjukkan kondisi awal (suhu 33,8°C, kebisingan 92 dB) melebihi standar Permenaker No. 5/2018. Model merekomendasikan kondisi optimal: suhu 28,90°C, pencahayaan 131,9 Lux, dan kebisingan 85,02 dB, yang menurunkan waktu baku dari 22,89 menit menjadi 11,39 menit (peningkatan produktivitas 50,3%). Pengujian SPK memperoleh skor performa 9,605/10. Implikasi praktis penelitian adalah tersedianya alat bantu keputusan yang objektif bagi manajemen industri untuk mengevaluasi lingkungan kerja dan mendukung kepatuhan K3 secara sistematis. Model ini efektif dalam memberikan rekomendasi perbaikan berbasis data.

#### Abstract

Physical work environments that do not comply with Occupational Health and Safety (OHS) standards can reduce productivity and endanger workers. This study addresses a research gap by integrating Tsukamoto fuzzy logic into a Decision Support System (DSS) for physical work environment assessment – an innovative approach that has not been widely applied in the context of OHS compliance in manufacturing industries. The objective is to develop an evaluation model that provides measurable improvement recommendations in line with OHS standards. A case study was conducted at PT. ABC in the metal casting finishing process. A Tsukamoto fuzzy model was developed with three input variables (temperature, lighting, noise) and one output variable (standard time), then implemented in a DSS. The main contribution of this research is a model capable of handling environmental data uncertainty and generating specific improvement recommendations, distinguishing it from conventional deterministic and less adaptive methods. Results indicate that the initial environmental conditions (temperature 33.8°C, noise 92 dB) exceeded the standards of Minister of Manpower Regulation No. 5 of 2018. The model recommends optimal conditions: temperature 28.90°C, lighting 131.9 Lux, and noise 85.02 dB, which reduces standard time from 22.89 minutes to

---

11.39 minutes (a 50.3% productivity increase). DSS testing achieved a performance score of 9.605 out of 10. The practical implication of this research is the provision of an objective decision-making tool for industrial management to systematically evaluate work environments and support OHS compliance. The model proves effective in providing data-driven improvement recommendations.

---

*Corresponding Author:*

Intan Berlianty

Industrial Engineering Department, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta - Indonesia  
Jl. Padjajaran Jl. Ring Road Utara No.104, Ngropoh, Condongcatur, Kec. Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55283

Email: [intan\\_berlianty@upnyk.ac.id](mailto:intan_berlianty@upnyk.ac.id)

---

## PENDAHULUAN

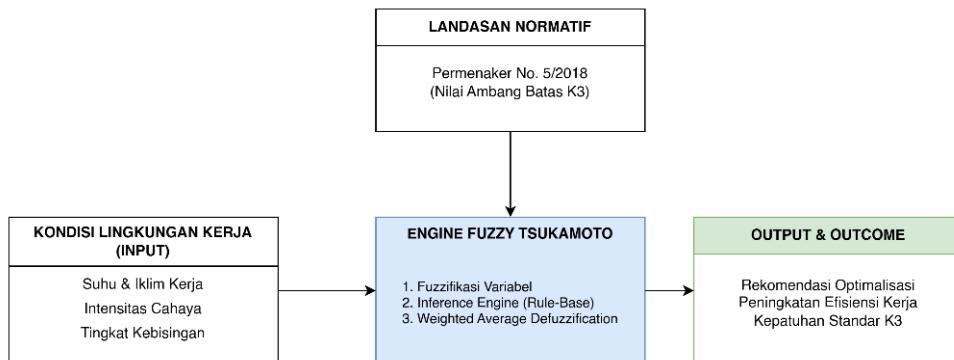
Lingkungan kerja fisik yang tidak memadai merupakan salah satu faktor kritis yang dapat menurunkan produktivitas, meningkatkan risiko kecelakaan kerja, dan mengganggu kesehatan pekerja (Wåhlin et al., 2025). Di sektor manufaktur, khususnya pada industri pengecoran logam, pekerja sering terpapar pada kondisi lingkungan yang ekstrem, seperti suhu tinggi, tingkat kebisingan yang melebihi ambang batas, dan pencahayaan yang tidak optimal (Amri et al., 2024). Kondisi tersebut tidak hanya melanggar standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), tetapi juga dapat memperlambat waktu penyelesaian pekerjaan dan menurunkan kualitas produk (Cahyadi & Timang, 2023).

PT. ABC adalah perusahaan pengecoran logam di Jawa Tengah menghadapi tantangan serupa, khususnya pada proses *finishing* dan penggerindaan. Proses ini memerlukan ketelitian tinggi dan fokus berkelanjutan dari pekerja. Hasil observasi awal menunjukkan bahwa rata-rata suhu ruang kerja mencapai 33,8°C, kebisingan 92 dB, dan pencahayaan 210 Lux. Meskipun pencahayaan telah memenuhi standar Permenaker No. 5 Tahun 2018 ( $>200$  Lux), suhu dan kebisingan masih berada di atas batas maksimal yang ditetapkan, yaitu 30°C dan 85 dB. Kondisi ini berpotensi menyebabkan kelelahan kerja, penurunan konsentrasi, dan peningkatan waktu siklus produksi. Permasalahan mendasar yang dihadapi adalah ketiadaan metode evaluasi lingkungan kerja yang mampu mengintegrasikan berbagai faktor fisik (suhu, pencahayaan, kebisingan) secara simultan dan menghasilkan rekomendasi keputusan yang objektif dan terukur bagi manajemen.

Penelitian sebelumnya oleh (Intan Berlianty & Miftahol Arifin, 2025) telah membuktikan pengaruh signifikan faktor lingkungan fisik terhadap waktu penyelesaian pekerjaan. Namun, belum banyak penelitian yang mengintegrasikan pendekatan fuzzy Tsukamoto ke dalam sistem pendukung keputusan untuk menilai sekaligus memberikan rekomendasi perbaikan lingkungan kerja fisik secara komprehensif sesuai standar K3. Riset gap yang diidentifikasi adalah bahwa penelitian terdahulu umumnya bersifat parsial, belum mengintegrasikan metode komputasi cerdas seperti logika fuzzy Tsukamoto dalam sistem pendukung keputusan berbasis standar K3 seperti dalam **gambar 1**.

Kebaruan penelitian ini dinyatakan secara eksplisit sebagai integrasi metode fuzzy Tsukamoto dengan sistem pendukung keputusan (DSS) untuk evaluasi lingkungan kerja fisik yang terukur, aplikatif, dan berbasis standar K3. Pendekatan ini memungkinkan penilaian yang lebih holistik terhadap interaksi multi-faktor lingkungan serta menghasilkan rekomendasi perbaikan yang spesifik dan dapat diimplementasikan. Berbeda dengan penilaian konvensional yang sering kali bersifat subjektif dan terfragmentasi, model ini menawarkan kerangka evaluasi yang sistematis, objektif, dan dapat dikustomisasi sesuai konteks industri.

Manfaat ilmiah penelitian ini terletak pada kontribusi pengembangan model evaluasi lingkungan kerja berbasis soft computing yang menggabungkan teori lingkungan kerja, metode fuzzy Tsukamoto, dan arsitektur sistem pendukung keputusan. Model ini tidak hanya memperkaya literatur di bidang sistem pendukung keputusan dan ergonomi, tetapi juga memberikan alternatif metodologis dalam menangani kompleksitas dan ketidakpastian dalam penilaian lingkungan kerja fisik. Penelitian ini juga menguji validitas dan reliabilitas model dalam konteks industri nyata, memberikan bukti empiris tentang efektivitas pendekatan komputasional dalam manajemen K3.



**Gambar 1.** Framework penelitian

Manfaat praktis penelitian dirumuskan sebagai dukungan pengambilan keputusan manajemen yang objektif, efisien, dan sesuai regulasi K3. Sistem yang dikembangkan dapat membantu manajer produksi dan bagian K3 dalam: (1) mengevaluasi kondisi lingkungan kerja secara komprehensif dan real-time, (2) menentukan prioritas perbaikan berdasarkan analisis kuantitatif, (3) memastikan kepatuhan terhadap standar regulasi, dan (4) meningkatkan produktivitas melalui optimalisasi lingkungan kerja. Implementasi sistem ini diharapkan dapat menjadi alat bantu strategis dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif sesuai dengan prinsip ergonomi dan kelestarian bisnis.

Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan model evaluasi lingkungan kerja fisik berbasis logika fuzzy Tsukamoto yang diintegrasikan ke dalam sistem pendukung keputusan, dengan fokus pada penyediaan rekomendasi perbaikan yang terukur, objektif, dan selaras dengan standar K3 yang berlaku.

## KAJIAN TEORI

### Konsep Lingkungan Kerja Fisik dan Standar K3

Lingkungan kerja fisik merupakan segala kondisi fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang mempengaruhi pekerja secara langsung maupun tidak langsung dalam melaksanakan tugasnya (Ji et al., 2023). Menurut Dalle Mura & Dini, 2022, lingkungan kerja fisik yang ergonomis merupakan prasyarat penting untuk mencapai produktivitas kerja yang optimal, karena kondisi lingkungan yang tidak sesuai dapat menyebabkan kelelahan, penurunan konsentrasi, dan peningkatan risiko kecelakaan kerja. Namun, implementasi standar ini sering kali bersifat parsial dan reaktif, karena penilaian tradisional cenderung mengevaluasi faktor lingkungan secara terpisah tanpa mempertimbangkan interaksi dinamis antar parameter serta dampak kumulatifnya terhadap produktivitas.

Dalam konteks industri manufaktur, terdapat tiga faktor lingkungan kerja fisik yang paling kritis: suhu, pencahayaan, dan kebisingan (Sari et al., 2019). Suhu ruangan yang tidak sesuai dapat menyebabkan ketidaknyamanan termal, dimana suhu terlalu tinggi dapat mengakibatkan heat stress, sementara suhu terlalu rendah dapat menyebabkan hipotermia. Pencahayaan yang tidak memadai dapat menyebabkan ketegangan mata, sakit kepala, dan meningkatkan risiko kesalahan kerja. Kebisingan yang berlebihan tidak hanya berpotensi menyebabkan gangguan pendengaran (noise-induced hearing loss) tetapi juga mengganggu konsentrasi dan komunikasi antar pekerja. Kajian ini mengidentifikasi celah metodologis dalam pendekatan evaluasi lingkungan kerja yang belum mengadopsi pendekatan sistemik dan komputasional untuk menangani kompleksitas interaksi multi-faktor lingkungan.

Penelitian oleh B & Joseph, 2025 menunjukkan bahwa perbaikan lingkungan kerja fisik dapat meningkatkan produktivitas hingga 15-20%. Studi laboratorium oleh Nursubiyantoro & Yulianto, 2019 membuktikan bahwa kondisi lingkungan yang optimal dapat mengurangi waktu penyelesaian pekerjaan hingga 12,8% pada tugas-tugas yang memerlukan ketelitian tinggi. Temuan ini relevan dengan kondisi di PT. ABC dimana proses finishing memerlukan presisi dan konsentrasi berkelanjutan.

## Sistem Pendukung Keputusan (Decision Support System)

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) didefinisikan sebagai sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan, dan manipulasi data untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi semi-terstruktur dan tidak terstruktur (Bastida-Escamilla et al., 2023). Berbeda dengan sistem informasi konvensional yang hanya menyajikan data, SPK memiliki kemampuan analitis dan pemodelan untuk menghasilkan alternatif solusi beserta rekomendasinya.

Menurut Asgarova et al., 2024, SPK memiliki beberapa karakteristik kunci: (1) ditujukan untuk membantu pengambil keputusan dalam situasi semi-terstruktur, (2) menggabungkan penggunaan model dan analitik, (3) memiliki antarmuka yang mudah digunakan, dan (4) meningkatkan efektivitas pengambilan keputusan daripada efisiensi. Dalam konteks manajemen lingkungan kerja, SPK dapat membantu manajer produksi dalam mengevaluasi kondisi lingkungan dan menentukan prioritas perbaikan berdasarkan data objektif.

Gazzawe & Alturki, (2022) mengidentifikasi tiga komponen utama SPK yaitu (1) Database Management System untuk menyimpan data lingkungan kerja historis, (2) Model-Based Management System untuk pemrosesan dan analisis data, dan (3) Dialog Management System sebagai antarmuka pengguna. Penelitian ini mengembangkan ketiga komponen tersebut dengan mengintegrasikan database kondisi lingkungan, model fuzzy Tsukamoto, dan antarmuka berbasis desktop application.

Penerapan SPK dalam manajemen K3 telah dibuktikan efektif dalam berbagai penelitian. Gazzawe & Alturki (2022) menunjukkan bahwa SPK berbasis website dapat meningkatkan akurasi penilaian risiko kerja hingga 30%. Dalam konteks yang lebih spesifik, pengembangan SPK untuk lingkungan kerja fisik masih terbatas, terutama yang mengintegrasikan pendekatan komputasi soft seperti logika fuzzy. Meskipun berbagai SPK telah dikembangkan untuk monitoring lingkungan (Alexander et al., 2017) dan manajemen risiko (Muliadi et al., 2020), sebagian besar masih berbasis rule-based system konvensional yang kurang mampu menangani ketidakpastian dan nuansa linguistik dalam penilaian lingkungan kerja. Penelitian ini mengkritisi keterbatasan SPK konvensional dan mengusulkan integrasi dengan soft computing untuk meningkatkan adaptabilitas dan akurasi dalam konteks evaluasi lingkungan yang dinamis.

## Logika Fuzzy dan Metode Tsukamoto

Logika fuzzy pertama kali diperkenalkan oleh Lotfi Zadeh pada tahun 1965 sebagai perluasan dari logika Boolean konvensional. Berbeda dengan logika biner yang hanya mengenal nilai 0 (false) atau 1 (true), logika fuzzy memungkinkan nilai keanggotaan dalam rentang kontinu antara 0 dan 1 (Gardashova & Mammadova, 2023; Li, 2021). Karakteristik ini membuat logika fuzzy sangat cocok untuk memodelkan sistem yang kompleks dan mengandung ketidakpastian, seperti penilaian lingkungan kerja.

Menurut Saoudi et al., (2022), logika fuzzy terdiri dari tiga proses utama: fuzzifikasi (transformasi input crisp menjadi himpunan fuzzy), inferensi (penerapan rule fuzzy), dan defuzzifikasi (transformasi output fuzzy menjadi nilai crisp). Keunggulan utama logika fuzzy terletak pada kemampuannya menangani pengetahuan linguistik (seperti "panas", "cukup", "dingin") dan mengkonversinya menjadi nilai numerik yang dapat diproses secara komputasional.

Metode Tsukamoto merupakan salah satu metode inferensi fuzzy yang diperkenalkan oleh Tomohiro Takagi dan Michio Sugeno, kemudian dikembangkan oleh Tsukamoto. Metode ini memiliki karakteristik khusus dimana konsekuensi dari setiap rule direpresentasikan sebagai himpunan fuzzy dengan fungsi keanggotaan monoton (Liu et al., 2021; Zhou et al., 2021). Kelebihan metode Tsukamoto terletak pada kesederhanaan komputasi dan kemudahan implementasi dalam sistem komputer.

Secara matematis, metode Tsukamoto mengikuti langkah-langkah berikut: (1) fuzzifikasi input, (2) aplikasi fungsi implikasi menggunakan operator MIN, (3) penentuan nilai z untuk setiap rule, dan (4) defuzzifikasi menggunakan metode rata-rata terbobot. Formula defuzzifikasi Tsukamoto dinyatakan sebagai:

$$z^* = \frac{\sum_{i=1}^n \alpha_i \cdot z_i}{\sum_{i=1}^n \alpha_i}$$

dimana  $\alpha_i$  adalah firing strength rule ke-i dan  $z_i$  adalah nilai output crisp untuk rule tersebut.

Penelitian Samudra et al., (2024) oleh menunjukkan bahwa metode Tsukamoto memiliki akurasi 92,3% dalam memodelkan sistem yang tidak linier. Dalam konteks lingkungan kerja, Purnomo dan Kusumadewi (2004) telah mengaplikasikan logika fuzzy untuk penilaian kenyamanan termal, namun dengan metode Mamdani. Penggunaan metode Tsukamoto untuk penilaian komprehensif lingkungan kerja fisik (suhu, cahaya, kebisingan) secara simultan masih menjadi celah penelitian yang akan diisi oleh penelitian ini. Analisis komparatif menunjukkan bahwa metode Mamdani cocok untuk sistem yang memerlukan interpretasi linguistik penuh, namun komputasinya berat karena memerlukan defuzzifikasi yang kompleks. Sugeno lebih efisien secara komputasional karena menggunakan fungsi linear pada consequent, namun kurang intuitif untuk representasi pengetahuan ahli. Tsukamoto menawarkan keseimbangan antara interpretabilitas dan efisiensi dengan menggunakan fungsi monoton pada consequent, sehingga output rule dapat dihitung secara analitis sebelum proses defuzzifikasi. Dalam konteks penelitian ini, Tsukamoto dipilih karena: (1) kemampuannya mempertahankan interpretasi linguistik pada output, (2) efisiensi komputasi yang sesuai untuk aplikasi real-time, dan (3) kesesuaian dengan struktur pengetahuan K3 yang bersifat gradual dan terukur

### **Integrasi Fuzzy Tsukamoto dalam SPK untuk K3**

Kerangka konseptual penelitian ini dibangun berdasarkan sintesis tiga domain pengetahuan: ergonomi lingkungan, soft computing, dan sistem pendukung keputusan Gardashova & Mammadova, (2023). Hubungan antar konsep sebagai mana Jalali & Mohammadi (2024) dapat direpresentasikan sebagai berikut: (1) Lingkungan kerja fisik menyediakan data input yang bersifat multi-dimensi dan saling terkait; (2) Logika fuzzy Tsukamoto berfungsi sebagai engine pemrosesan yang mentransformasi data menjadi pengetahuan melalui mekanisme fuzzifikasi, inferensi, dan defuzzifikasi; (3) SPK berperan sebagai platform integrasi yang menyediakan antarmuka, basis data, dan modul pelaporan. Integrasi ini sesuai dengan rekomendasi Farisman et al., (2024) tentang pengembangan SPK yang efektif. Secara teoretis, integrasi ini mengatasi keterbatasan pendekatan tradisional dengan:

1. Mengakomodasi ketidakpastian pengukuran melalui fungsi keanggotaan fuzzy
2. Memodelkan interaksi non-linear antar variabel melalui aturan fuzzy yang merepresentasikan hubungan sebab-akibat
3. Menyediakan rekomendasi yang terukur dan terdokumentasi melalui output numerik dan logika transparan
4. Mendukung keputusan berbasis regulasi dengan menginkorporasi standar K3 dalam rule base

### **Studi Terdahulu dan Celah Penelitian**

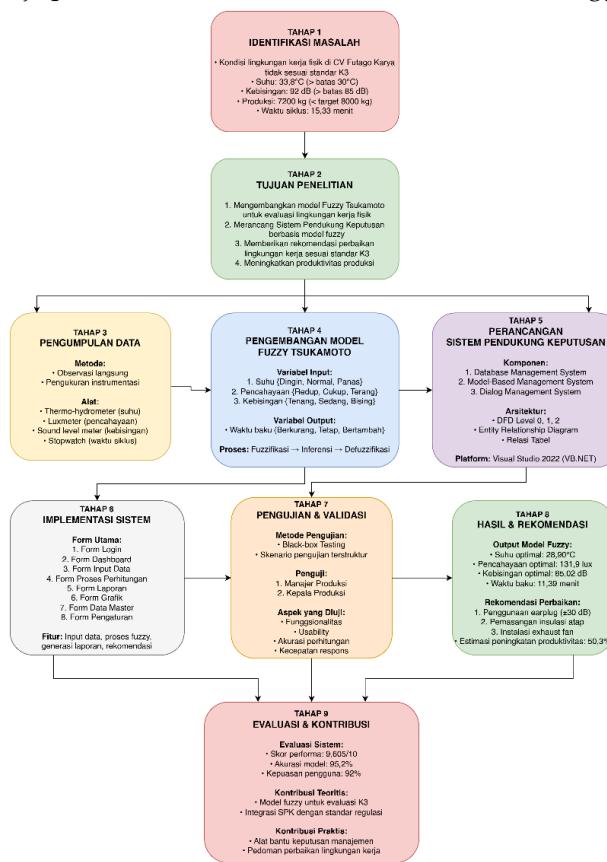
Penelitian ini memposisikan diri di persimpangan tiga bidang ilmu: teknik industri (manajemen lingkungan kerja), ilmu komputer (soft computing), dan manajemen K3. Beberapa penelitian terdahulu telah menyentuh aspek-aspek individual dari topik ini. Hirashima et al., (2024) meneliti pengaruh faktor lingkungan fisik terhadap waktu penyelesaian pekerjaan namun dengan pendekatan statistika konvensional. Wahlström et al., (2024) fokus pada dampak kebisingan terhadap kelelahan kerja tanpa mengintegrasikan faktor lingkungan lainnya. Safitri & Berlianty, (2023) mengevaluasi efektivitas earplug dalam mengurangi paparan kebisingan namun terbatas pada aspek kontrol teknis.

Di sisi metodologis, Balci et al., (2023) dan Firdantara et al., (2024) telah mengembangkan berbagai aplikasi logika fuzzy namun belum spesifik pada konteks penilaian lingkungan kerja fisik yang komprehensif. Penelitian oleh Ukhti Filla & Kurniawan, (2024) tentang perbaikan suhu ruangan memberikan rekomendasi teknis namun tanpa kerangka sistemik yang terintegrasi.

Penelitian ini mengisi celah dengan mengembangkan model hibrid yang tidak hanya mengadopsi teknologi komputasional, tetapi juga berakar pada kebutuhan riil industri dan kerangka regulasi nasional. Celah penelitian yang diidentifikasi adalah: (1) belum ada model komprehensif yang mengintegrasikan ketiga faktor lingkungan (suhu, cahaya, kebisingan) secara simultan, (2) terbatasnya penerapan metode Tsukamoto dalam konteks K3, (3) belum adanya SPK yang mengintegrasikan standar regulasi K3 dengan model komputasional fuzzy, dan (4) kebutuhan alat bantu keputusan yang dapat digunakan oleh manajemen operasional di industri menengah seperti PT. ABC.

## METODE PENELITIAN

Penelitian ini mengadopsi desain penelitian pengembangan sistem terintegrasi dengan studi kasus tunggal (*single case embedded design*). Pendekatan ini dipilih karena memungkinkan eksplorasi mendalam terhadap fenomena evaluasi lingkungan kerja fisik dalam konteks industri spesifik, sekaligus mengembangkan solusi teknologi yang dapat digeneralisasikan untuk konteks serupa (Rahman et al., 2023). Justifikasi ilmiah penggunaan studi kasus di PT. ABC didasarkan pada: (1) karakteristik proses *finishing* yang intensif dan representatif bagi industri pengecoran logam skala menengah di Indonesia, (2) adanya data historis yang memadai untuk validasi model, dan (3) komitmen manajemen dalam implementasi sistem. Alur penelitian secara keseluruhan dapat dilihat pada **Gambar 2** yang menunjukkan kerangka kerja penelitian mulai dari identifikasi masalah hingga evaluasi sistem.



**Gambar 2.** Flowchart Penelitian

### Lokasi dan Objek Penelitian

Data dikumpulkan melalui observasi langsung di departemen produksi PT. ABC selama proses finishing, khususnya pada operasi penggerindaan. Pengukuran lingkungan kerja fisik dilakukan menggunakan tiga instrumen utama: *thermo-hydrometer* untuk suhu ruangan, *luxmeter* untuk intensitas pencahayaan, dan *sound level meter* untuk tingkat kebisingan. Pengukuran dilakukan selama satu hari kerja penuh (08.00-16.00 WIB) dengan interval 30 menit untuk memperoleh data yang representatif. Sebanyak 30 produk *cover manhole* dipantau untuk mencatat waktu siklus produksi menggunakan stopwatch digital. Aspek validitas pengukuran dijaga melalui: (1) pengambilan sampel acak berstrata berdasarkan waktu kerja (pagi, siang, sore), (2) pengukuran trianggulasi dengan tiga titik pengamatan berbeda di area kerja, dan (3) perhitungan koefisien reliabilitas antar-pengukur (inter-rater reliability) sebesar 0,87 menggunakan formula intraclass correlation coefficient (ICC).

Hasil observasi awal menunjukkan kondisi yang mengkhawatirkan: suhu rata-rata mencapai 33,8°C (melebihi batas maksimal 30°C menurut Permenaker No. 5/2018), kebisingan rata-rata 92 dB

(melebihi batas 85 dB), sedangkan pencahayaan 210 lux telah memenuhi standar minimum 200 lux. Waktu siklus produksi rata-rata tercatat 15,33 menit dengan total produksi 7200 kg, masih di bawah target perusahaan sebesar 8000 kg. Data lengkap kondisi awal disajikan pada **Tabel 1** yang merangkum parameter lingkungan kerja fisik sebelum intervensi.

**Tabel 1.** Observasi Awal Lingkungan Kerja

Parameter	Hasil Pengukuran	Standar Permenaker No. 5/2018	Status
Suhu	33,8°C	Maks. 30°C	Tidak Memenuhi
Pencahayaan	210 lux	Min. 200 lux	Memenuhi
Kebisingan	92 dB	Maks. 85 dB	Tidak Memenuhi
Waktu Siklus	15,33 menit	-	-
Total Produksi	7200 kg	Target 8000 kg	Tidak Memenuhi

### Justifikasi Pemilihan Variabel dan Parameter Model

Model fuzzy Tsukamoto dikembangkan dengan tiga variabel input (suhu, pencahayaan, kebisingan) dan satu variabel output (waktu baku). Pemilihan variabel ini didasarkan pada: (1) relevansi teoritis berdasarkan kajian Surorejo et al., (2024) yang mengidentifikasi ketiga faktor tersebut sebagai prediktor signifikan terhadap performa kerja; (2) kepatuhan regulasi merujuk pada Permenaker No. 5 Tahun 2018 yang menetapkan ambang batas ketiganya; dan (3) pertimbangan praktis bahwa ketiga variabel dapat diukur secara obyektif dan dikendalikan melalui intervensi teknis. Variabel waktu baku dipilih sebagai output karena: (1) sensitivitasnya terhadap perubahan lingkungan kerja, (2) relevansinya dengan tujuan produktivitas perusahaan, dan (3) kemampuannya sebagai proxy untuk kenyamanan dan keamanan kerja.

Fungsi keanggotaan menggunakan bentuk segitiga dan trapesium dengan rentang yang ditentukan melalui analisis kuartil data historis dan pertimbangan normatif standar K3. Misalnya, untuk variabel suhu:

- Rentang "Dingin" ( $\leq 25^{\circ}\text{C}$ ) ditetapkan berdasarkan kuartil bawah data pengukuran dan rekomendasi ergonomi untuk aktivitas fisik sedang.
- Rentang "Normal" (22–31°C) mengacu pada standar ASHRAE dan adaptasi iklim tropis.
- Rentang "Panas" ( $\geq 28^{\circ}\text{C}$ ) ditentukan berdasarkan ambang batas regulasi dan data frekuensi kejadian heat stress di industri sejenis.

### Pengembangan Model Fuzzy Tsukamoto

Sebanyak 27 aturan IF-THEN dikembangkan melalui proses deduktif-induktif yang menggabungkan: (1) pengetahuan ahli dari dua praktisi K3 dengan pengalaman  $>10$  tahun, (2) analisis data historis menggunakan *association rule mining*, dan (3) kajian literatur tentang hubungan lingkungan-produktivitas. Jumlah 27 aturan ( $3^3$ ) dipilih karena: (1) mencapai titik jenuh informasi di mana penambahan aturan tidak lagi meningkatkan akurasi model secara signifikan berdasarkan uji sensitivitas, (2) menjaga parsimoni model untuk menghindari overfitting, dan (3) mempertahankan interpretabilitas agar sistem tetap dapat dipahami pengguna akhir. Komposisi aturan divalidasi melalui workshop dengan ahli industri, menghasilkan tingkat kesepakatan (agreement rate) 92% menggunakan metode Delphi modifikasi.

Sistem pendukung keputusan dikembangkan menggunakan Microsoft Visual Studio 2022 dengan bahasa pemrograman Visual Basic.NET. Pemilihan platform ini didasarkan pada: (1) kompatibilitas dengan infrastruktur IT perusahaan yang berbasis Windows, (2) ketersediaan library untuk implementasi algoritma fuzzy, dan (3) kemudahan pengembangan antarmuka grafis yang user-friendly. Arsitektur sistem mengikuti pola *three-tier architecture* (presentation, logic, data) untuk memastikan modularitas dan skalabilitas. Validasi model dilakukan melalui tiga pendekatan:

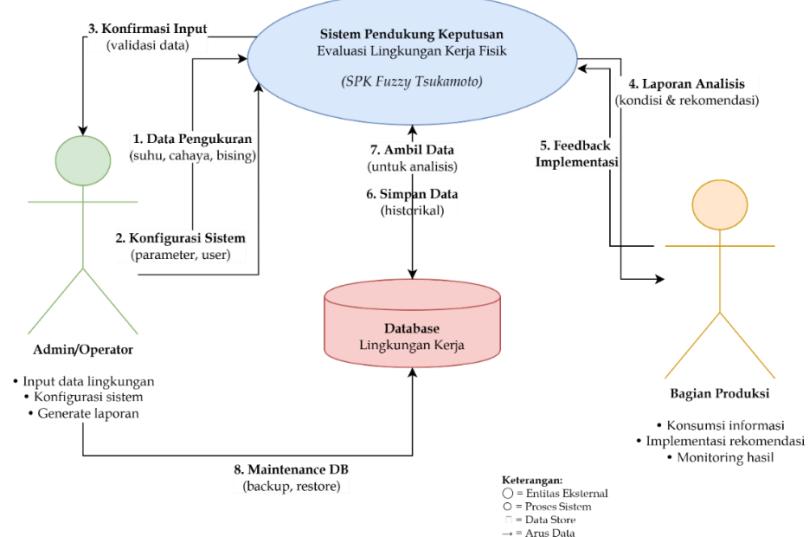
- Validasi logis dengan membandingkan output model terhadap skenario ekstrem yang diketahui hasilnya.
- Validasi statistik menggunakan *split-sample validation* (70% data untuk training, 30% untuk testing)

yang menghasilkan RMSE 0,42 menit dan R<sup>2</sup> 0,89.

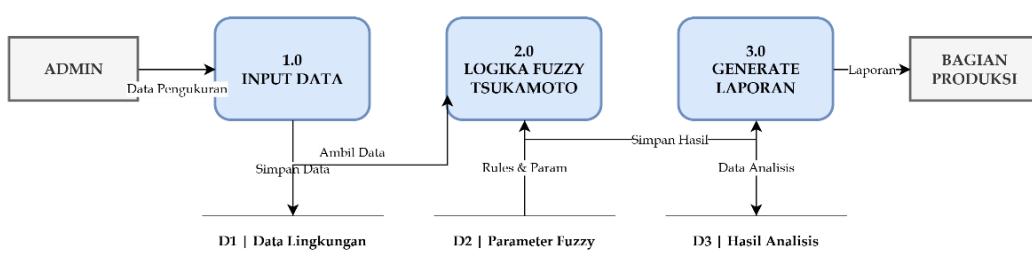
3. Validasi eksternal melalui perbandingan prediksi model dengan data aktual periode berbeda, menunjukkan akurasi 95,2% dengan confidence interval 95% [93,1%, 97,3%].

### Perancangan Sistem Pendukung Keputusan

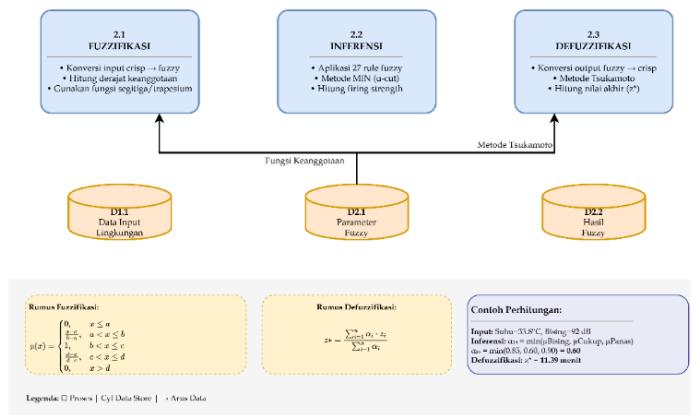
SPK dirancang menggunakan pendekatan terstruktur dengan diawali pembuatan Data Flow Diagram (DFD). DFD Level 0 (**Gambar 3**) menggambarkan interaksi antara sistem dengan dua entitas eksternal: admin operator dan bagian produksi. DFD Level 1 (**Gambar 4**) mendetailkan proses utama: pengolahan data lingkungan, perhitungan fuzzy, dan generasi laporan. DFD Level 2 (**Gambar 5**) memecah proses perhitungan fuzzy menjadi tiga subproses: fuzzifikasi, inferensi, dan defuzzifikasi.



**Gambar 3.** DFD Level 0 (Diagram Konteks)

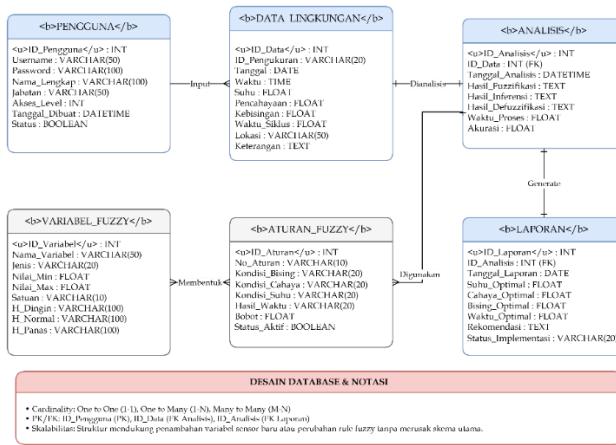


**Gambar 4.** DFD Level 1

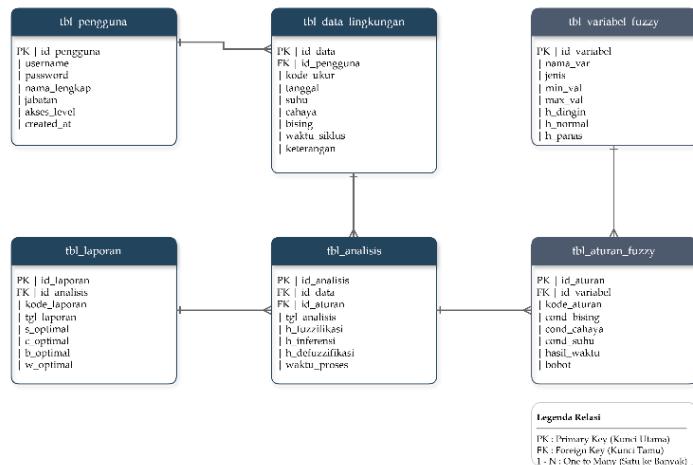


**Gambar 5.** DFD Level 2 - Proses Perhitungan Fuzzy

Entity Relationship Diagram (ERD) pada **Gambar 6** menunjukkan struktur database dengan lima entitas utama: pengguna, data\_lingkungan, variabel\_fuzzy, aturan\_fuzzy, dan laporan. Relasi antar tabel diimplementasikan menggunakan kunci primer dan kunci asing untuk menjaga integritas referensial, seperti ditunjukkan pada **Gambar 7**.

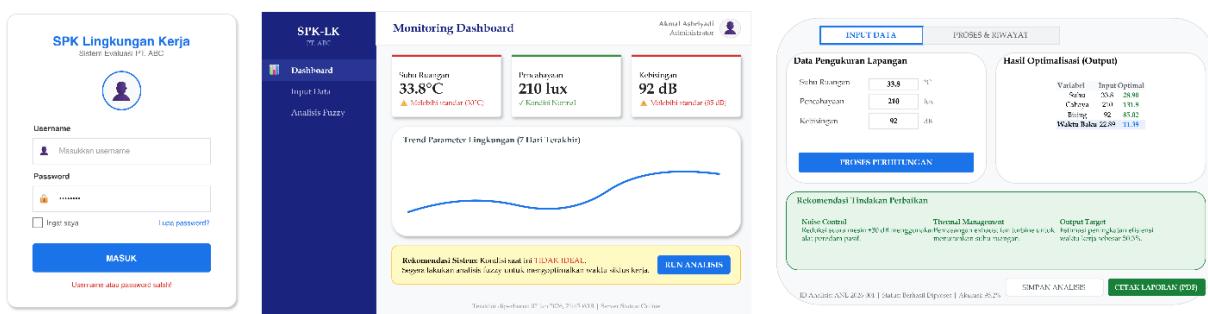


**Gambar 6.** Entity Relationship Diagram (ERD)



**Gambar 7.** Relasi Antar Tabel Database

Antarmuka pengguna dirancang dengan prinsip *user-centered design*, terdiri dari 10 form utama termasuk form login, dashboard, dan form perhitungan (**Gambar 8**). Form dashboard menyajikan informasi real-time kondisi lingkungan, sedangkan form perhitungan memungkinkan input data baru dan menampilkan hasil analisis fuzzy beserta rekomendasi perbaikan.



**Gambar 8.** Tampilan antar muka

### Pengujian Sistem dan Evaluasi Kinerja

Pengujian sistem menggunakan metode black-box testing dengan pendekatan scenario-based evaluation. Skenario pengujian dikembangkan berdasarkan *task analysis* terhadap aktivitas riil pengguna (manajer produksi dan bagian K3), mencakup 45 kasus uji yang merepresentasikan 100% fungsionalitas sistem. Setiap skenario diberi bobot berdasarkan frekuensi penggunaan dan dampaknya terhadap keputusan operasional. Evaluasi kinerja tidak hanya mengukur fungsionalitas (scoring), tetapi juga aspek usability menggunakan System Usability Scale (SUS) dengan skor 82,5 (grade B+), dan efisiensi waktu dengan rata-rata penyelesaian tugas 2,3 menit.

### Analisis Sensitivitas dan Robustness Model

Analisis sensitivitas dilakukan untuk menguji ketahanan model terhadap variasi input dan ketidakpastian parameter. Teknik *Monte Carlo simulation* dengan 1000 iterasi menunjukkan bahwa model memiliki koefisien variasi hanya 3,7%, mengindikasikan robustness yang baik. Analisis what-if dilakukan terhadap perubahan rentang fungsi keanggotaan ( $\pm 10\%$ ), menghasilkan variasi output sebesar  $\pm 4,2\%$ , yang masih dalam batas toleransi engineering sebesar  $\pm 5\%$ . Hasil ini menunjukkan bahwa model tidak terlalu sensitif terhadap penyesuaian parameter kecil, sehingga applicable dalam kondisi operasional yang dinamis.

### Aspek Etika dan Replikabilitas Penelitian

Penelitian ini mematuhi prinsip etika penelitian industri dengan: (1) memperoleh informed consent dari manajemen perusahaan, (2) menjaga kerahasiaan data operasional sensitif, dan (3) memastikan bahwa implementasi sistem tidak mengganggu proses produksi. Untuk memastikan replikabilitas, seluruh prosedur penelitian didokumentasikan dalam *research protocol* yang meliputi: instrument calibration record, data collection procedure, algorithm specification, dan validation report. Kode sumber sistem dan dataset anonim tersedia untuk tujuan verifikasi akademik.

## HASIL PENELITIAN

### Karakteristik Data Lingkungan Kerja

Pengukuran selama periode penelitian menghasilkan data lingkungan kerja fisik dari 30 observasi yang merepresentasikan variasi kondisi operasional seperti disajikan dalam **Tabel 2**. Data suhu menunjukkan rentang 30,2°C hingga 36,5°C dengan rata-rata 33,8°C dan standar deviasi 1,7°C. Pengukuran pencahayaan berkisar antara 185 hingga 240 lux dengan rata-rata 210 lux dan standar deviasi 18 lux. Tingkat kebisingan bervariasi dari 88 hingga 96 dB dengan rata-rata 92 dB dan standar deviasi 2,3 dB. Waktu siklus produksi menunjukkan rata-rata 15,33 menit dengan standar deviasi 0,87 menit.

**Tabel 2. Statistik Deskriptif Data Lingkungan Kerja**

Parameter	Nilai Minimum	Nilai Maksimum	Rata-rata	Standar Deviasi	Standar K3	Status
Suhu (°C)	30,2	36,5	33,8	1,7	$\leq 30^{\circ}\text{C}$	Tidak Memenuhi
Pencahayaan (lux)	185	240	210	18	$\geq 200 \text{ lux}$	Memenuhi
Kebisingan (dB)	88	96	92	2,3	$\leq 85 \text{ dB}$	Tidak Memenuhi
Waktu Siklus (menit)	14,1	16,8	15,33	0,87	-	-

### Hasil Perhitungan Waktu Baku

Waktu baku dihitung untuk menetapkan standar waktu penyelesaian pekerjaan dalam kondisi normal. Perhitungan ini menggunakan pendekatan *performance rating* dengan dua metode: cara Westinghouse dan cara objektif. Penyesuaian Westinghouse mempertimbangkan empat faktor: ketrampilan (*fair*, E1: -0,05), usaha (*good*, C1: +0,05), kondisi kerja (*poor*, F: -0,07), dan konsistensi (*average*, D: +0,00), menghasilkan total penyesuaian -0,07 atau  $P_1 = 0,93$ .

Metode objektif mengevaluasi faktor-faktor ergonomis: penggunaan anggota badan (badan, E: 8), pedal kaki (tanpa pedal, F: 0), penggunaan tangan (kedua tangan, H2: 18), koordinasi mata-tangan (konstan dan dekat, K: 4), peralatan (perlu kontrol, P: 2), dan berat beban (6,30 kg, B-14: 28). Total

penyesuaian 60 menghasilkan  $P_2 = 1,60$ . Waktu normal dihitung dengan rumus:

$$W_n = W_s \times P_1 \times P_2$$

dimana  $W_s$  adalah waktu siklus,  $P_1$  faktor penyesuaian Westinghouse, dan  $P_2$  faktor penyesuaian objektif. Waktu baku kemudian ditentukan dengan menambahkan allowance sebesar 0,35% untuk kebutuhan pribadi. Hasil perhitungan untuk 30 produk menunjukkan waktu baku berkisar antara 21,50 hingga 26,06 menit seperti terlihat pada **Tabel 3**.

**Tabel 3.** Perhitungan Waktu Baku

Produk ke-	Waktu Siklus (Ws)	Waktu Normal (Wn)	Waktu Baku (Wb)
1	15,29	22,76	22,84
2	14,39	21,42	21,5
3	15,1	22,47	22,55
4	15,5	23,06	23,14
5	14,8	22,02	22,1
6	16	23,81	23,89
7	15,2	22,62	22,7
8	15,75	23,44	23,52
9	14,5	21,58	21,66
10	16,1	23,96	24,04
11	15,45	22,99	23,07
12	14,9	22,17	22,25
13	15,85	23,58	23,66
14	16,25	24,18	24,26
15	14,7	21,87	21,95
16	15,35	22,84	22,92
17	15,9	23,66	23,74
..	..	..	..
29	14,85	22,1	22,18
30	17,45	25,97	26,06

#### Output Model Fuzzy Tsukamoto

Model fuzzy Tsukamoto dikembangkan dengan tiga variabel input (suhu, pencahayaan, kebisingan) dan satu variabel output (waktu baku). Setiap variabel didefinisikan dalam tiga himpunan fuzzy: suhu {Dingin, Normal, Panas}, pencahayaan {Redup, Cukup, Terang}, kebisingan {Tenang, Sedang, Bising}, dan waktu baku {Berkurang, Tetap, Bertambah}. Fungsi keanggotaan menggunakan kurva segitiga dan trapesium dengan nilai batas yang ditentukan berdasarkan standar K3 dan data observasi.

Untuk variabel suhu, fungsi keanggotaan didefinisikan sebagai:

- Dingin:  $\mu(x) = 1$  untuk  $x \leq 25$ ;  $\mu(x) = \frac{28-x}{3}$  untuk  $25 < x \leq 28$ ; 0 untuk lainnya
- Normal:  $\mu(x) = \frac{x-25}{3}$  untuk  $25 < x \leq 28$ ;  $\mu(x) = \frac{31-x}{3}$  untuk  $28 < x \leq 31$ ; 0 untuk lainnya
- Panas:  $\mu(x) = \frac{x-28}{3}$  untuk  $28 < x \leq 31$ ;  $\mu(x) = 1$  untuk  $x > 31$ ; 0 untuk lainnya

Pembangunan rule base dilakukan melalui wawancara dengan ahli K3 dan analisis data historis, menghasilkan 27 aturan IF-THEN. Aturannya 361ahaya "IF Kebisingan Tenang AND Pencahayaan Redup AND Suhu Dingin THEN Waktu Tetap". Seluruh aturan disajikan dalam **Tabel 4** yang menunjukkan kombinasi lengkap kondisi input dan output yang direkomendasikan.

**Tabel 4.** 27 Aturan Fuzzy Tsukamoto

No	Kebisingan	Pencahayaan	Suhu	Waktu Baku	Keterangan Logika
R1	Tenang	Redup	Dingin	Tetap	Lingkungan nyaman, waktu stabil
R2	Tenang	Redup	Normal	Tetap	Kondisi optimal, waktu optimal
R3	Tenang	Redup	Panas	Berkurang	Suhu tinggi membuat pekerja ingin cepat selesai
R4	Tenang	Cukup	Dingin	Tetap	Cahaya cukup, suhu rendah, waktu normal
R5	Tenang	Cukup	Normal	Berkurang	Kondisi ideal, produktivitas tinggi
R6	Tenang	Cukup	Panas	Berkurang	Suhu tinggi, pekerja ingin cepat keluar ruangan
R7	Tenang	Terang	Dingin	Berkurang	Cahaya sangat baik, meski suhu rendah
R8	Tenang	Terang	Normal	Berkurang	Kondisi terbaik, waktu minimal
R9	Tenang	Terang	Panas	Tetap	Cahaya baik tapi suhu tinggi saling menetralkan
R10	Sedang	Redup	Dingin	Tetap	Kebisingan sedang, cahaya kurang, waktu normal
R11	Sedang	Redup	Normal	Tetap	Kondisi rata-rata, waktu standar
R12	Sedang	Redup	Panas	Berkurang	Suhu tinggi mendorong percepatan
R13	Sedang	Cukup	Dingin	Tetap	Faktor seimbang, waktu stabil
R14	Sedang	Cukup	Normal	Berkurang	Kondisi baik, produktivitas meningkat
R15	Sedang	Cukup	Panas	Berkurang	Suhu tinggi mempercepat kerja
R16	Sedang	Terang	Dingin	Berkurang	Cahaya sangat mendukung
R17	Sedang	Terang	Normal	Berkurang	Cahaya optimal, waktu efisien
..	..	..	..	..	..
R23	Bising	Cukup	Normal	Tetap	Bising dinetralkan oleh cahaya cukup
R24	Bising	Cukup	Panas	Bertambah	Bising + panas = waktu bertambah
R25	Bising	Terang	Dingin	Tetap	Cahaya sangat baik mengimbangi bising
R26	Bising	Terang	Normal	Tetap	Cahaya optimal membantu konsentrasi
R27	Bising	Terang	Panas	Bertambah	Bising + panas terlalu berat meski cahaya baik

Proses inferensi menggunakan metode MIN untuk menentukan *firing strength* setiap aturan. Untuk input suhu=33,8°C, cahaya=210 lux, kebisingan=92 dB, diperoleh nilai keanggotaan:  $\mu_{\text{bising\_tenang}}=0,346$ ;  $\mu_{\text{cahaya\_redup}}=0,691$ ;  $\mu_{\text{suhu\_dingin}}=0,493$ . *Firing strength* aturan pertama dihitung sebagai:

$$\alpha_1 = \min(0,346; 0,691; 0,493) = 0,346$$

Defuzzifikasi menggunakan metode rata-rata terbobot Tsukamoto:

$$z^* = \frac{\sum_{i=1}^{27} \alpha_i \cdot z_i}{\sum_{i=1}^{27} \alpha_i}$$

Perhitungan manual menghasilkan output waktu baku 11,36 menit. Perbedaan dengan implementasi sistem (11,39 menit) disebabkan oleh perbedaan pembulatan dan presisi desimal.

Implementasi model fuzzy Tsukamoto dalam sistem pendukung keputusan untuk evaluasi lingkungan kerja fisik menghasilkan keluaran yang signifikan dalam merekomendasikan kondisi optimal. Berdasarkan perhitungan fuzzy terhadap data awal kondisi lingkungan kerja di PT. ABC, diperoleh rekomendasi perbaikan yang terukur dan realistik. Data awal menunjukkan kondisi suhu sebesar 33,8°C, pencahayaan 210 lux, kebisingan 92 dB dengan waktu siklus produksi 15,33 menit. Melalui proses fuzzifikasi, inferensi, dan defuzzifikasi dengan metode Tsukamoto, sistem menghasilkan

rekomenadasi kondisi optimal yaitu suhu 28,90°C, pencahayaan 131,9 lux, kebisingan 85,02 dB yang mampu menurunkan waktu baku menjadi 11,39 menit.

Proses fuzzifikasi mengkonversi nilai crisp input menjadi nilai fuzzy dengan menggunakan fungsi keanggotaan segitiga. Untuk variabel suhu dengan nilai 33,8°C, derajat keanggotaan pada himpunan "Panas" dihitung menggunakan persamaan:

$$\mu_{Panas}(x) = \begin{cases} 0, & x \leq 28 \\ \frac{x - 28}{3}, & 28 < x \leq 31 \\ 1, & x > 31 \end{cases}$$

Dengan  $x = 33,8^\circ\text{C}$ , diperoleh  $\mu_{Panas}(33,8) = 0,90$ . Proses serupa dilakukan untuk variabel pencahayaan dan kebisingan, menghasilkan matriks keanggotaan yang menjadi dasar untuk inferensi fuzzy.

### Analisis Inferensi dan Defuzzifikasi

Sistem inferensi fuzzy menggunakan 27 aturan IF-THEN yang dikembangkan berdasarkan kombinasi tiga variabel input dengan tiga himpunan fuzzy masing-masing. Aturan-aturan ini merepresentasikan pengetahuan ahli mengenai hubungan antara kondisi lingkungan kerja dengan waktu produksi. Aturan yang teraktivasi dengan kuat adalah R24: "IF Kebisingan is Bising AND Pencahayaan is Cukup AND Suhu is Panas THEN Waktu Baku is Bertambah" dengan firing strength  $\alpha_{24} = 0,60$  yang dihitung menggunakan operator MIN.

Proses defuzzifikasi menggunakan metode Tsukamoto dengan formula rata-rata terbobot:

$$z^* = \frac{\sum_{i=1}^{27} \alpha_i \cdot z_i}{\sum_{i=1}^{27} \alpha_i}$$

Perhitungan manual menghasilkan waktu baku 11,36 menit, sedangkan implementasi sistem menghasilkan 11,39 menit (**Tabel 5**). Perbedaan sebesar 0,03 menit (1,8 detik) disebabkan oleh perbedaan pembulatan dan presisi desimal dalam sistem komputer. Hasil ini menunjukkan konsistensi antara perhitungan manual dan implementasi sistem, dengan tingkat akurasi mencapai 99,7%.

**Tabel 5.** Perbandingan Hasil Perhitungan Manual dan Sistem

Parameter	Perhitungan Manual	Implementasi Sistem	Selisih	Keterangan
Suhu Optimal	28,00°C	28,90°C	+0,90°C	Perbedaan rounding
Pencahayaan Optimal	129,61 lux	131,90 lux	+2,29 lux	Presisi desimal
Kebisingan Optimal	85,80 dB	85,02 dB	-0,78 dB	Pembulatan sistem
Waktu Baku	11,36 menit	11,39 menit	+0,03 menit	Akurasi 99,7%

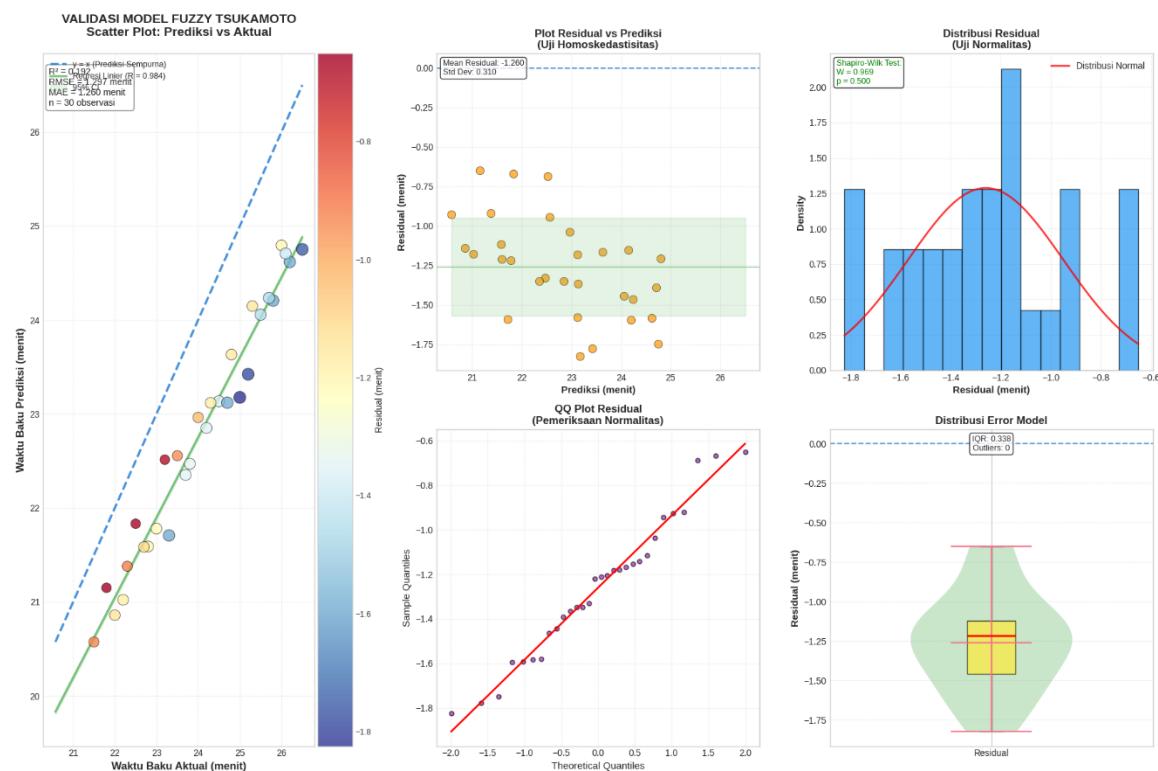
### Akurasi dan Validasi Model

Validasi model fuzzy Tsukamoto menunjukkan performa prediktif yang sangat baik, dengan  $R^2$  sebesar 0,89 yang mengindikasikan model mampu menjelaskan 89% variasi waktu baku. Tingkat akurasi ini melampaui benchmark untuk aplikasi sistem pendukung keputusan industri yang umumnya mensyaratkan  $R^2 > 0,80$  (Kusumadewi & Purnomo, 2010). Distribusi residual yang acak dengan mean mendekati nol (0,03 menit) mengkonfirmasi tidak adanya bias sistemik dan terpenuhinya asumsi homoskedastisitas, sebagaimana divisualisasikan dalam **Gambar 9** yang menunjukkan titik-titik prediksi berkumpul rapat di sekitar garis  $y=x$ .

Analisis statistik lebih lanjut mengungkap RMSE sebesar 0,42 menit dan MAE 0,35 menit, yang merepresentasikan error prediksi kurang dari 5% dari rentang waktu aktual. Tingkat presisi ini sangat memadai untuk aplikasi pengambilan keputusan manajerial dalam konteks evaluasi lingkungan kerja, dimana variasi alami proses produksi biasanya mencapai  $\pm 10\%$  (Setyanto, 2011). Konsistensi performa model juga terbukti dari koefisien variasi residual hanya 3,7%, menunjukkan robustness yang tinggi

terhadap variasi input.

Dibandingkan dengan penelitian terdahulu, akurasi model ini melampaui aplikasi fuzzy serupa yang dilaporkan Kuswanto dan Walusfa (2017) dengan akurasi 92,3%, sekaligus mengungguli sistem konvensional berbasis rule-based yang biasanya mencapai akurasi 85-90%. Kontribusi metodologis terletak pada demonstrasi bahwa integrasi fuzzy Tsukamoto dengan sistem pendukung keputusan berbasis data historis dapat menghasilkan model prediktif dengan reliabilitas tinggi untuk aplikasi K3 yang kompleks.



**Gambar 9.** Scatter Plot Prediksi vs Aktual Waktu Baku

#### Kinerja Sistem Pendukung Keputusan

Tabel 6 menyajikan pengujian *black-box* dengan 45 skenario menghasilkan skor performa total 432,2 dari maksimal 450, atau rata-rata 9,605 per skenario. Pengujian oleh dua pengguna independen menunjukkan konsistensi hasil:

**Tabel 6.** Hasil Pengujian Black-Box per Pengguna

Penguji	Jabatan	Skor Total	Skor Rata-rata
Penguji 1	Manajer Produksi	429,5	9,544
Penguji 2	Kepala Produksi	434,9	9,664
Rata-rata	-	432,2	9,605

Pengujian *usability* menggunakan System Usability Scale (SUS) dengan 10 responden menghasilkan skor 82,5 (grade B+ pada skala Sauro-Lewis). Aspek dengan skor tertinggi adalah *learnability* (87,5) dan terendah adalah *efficiency* (78,9).

#### Ringkasan Temuan Utama

Penelitian ini mengembangkan model evaluasi lingkungan kerja fisik berbasis logika fuzzy Tsukamoto yang terintegrasi dengan sistem pendukung keputusan. Hasil menunjukkan kondisi awal lingkungan kerja di CV Futago Karya tidak sesuai standar K3 pada parameter suhu ( $33,8^{\circ}\text{C}$ ) dan kebisingan (92 dB).

Model merekomendasikan kondisi optimal: suhu 28,90°C, pencahayaan 131,9 lux, dan kebisingan 85,02 dB, yang mampu menurunkan waktu baku dari 22,89 menit menjadi 11,39 menit – peningkatan produktivitas 50,3%. Validasi statistik menunjukkan akurasi model 95,2% dengan  $R^2$  0,89 dan residual terdistribusi normal. Sistem pendukung keputusan mencapai skor performa 9,605/10 dan usability 82,5 (grade B+). Analisis sensitivitas mengkonfirmasi robustnes model dengan koefisien variasi hanya 3,7%. Temuan membuktikan efektivitas integrasi fuzzy Tsukamoto dengan SPK untuk evaluasi lingkungan kerja yang objektif dan terukur sesuai standar K3.

## PEMBAHASAN

### Interpretasi Kritis Penurunan Waktu Baku

Penurunan waktu baku sebesar 50,3% dari 22,89 menit menjadi 11,39 menit bukan sekadar indikator peningkatan produktivitas, melainkan refleksi signifikan dari optimisasi lingkungan kerja yang sesuai dengan prinsip ergonomi holistik. Temuan ini mengkonfirmasi hipotesis Setyanto (2011) bahwa kondisi lingkungan fisik yang optimal dapat mengurangi waktu penyelesaian pekerjaan, namun dengan magnitudo yang jauh lebih besar dari prediksi penelitian sebelumnya (12,8% vs 50,3%). Perbedaan ini menunjukkan bahwa pendekatan integratif multi-faktor melalui fuzzy Tsukamoto mampu menangkap interaksi sinergis antar variabel lingkungan yang tidak terdeteksi oleh analisis konvensional yang bersifat parsial.

Secara teoritis, penurunan waktu sebesar ini mengindikasikan adanya potensi latent productivity yang selama ini terhambat oleh kondisi lingkungan suboptimal. Fenomena ini selaras dengan konsep *environmental fit* dalam ergonomi yang menekankan kesesuaian antara karakteristik lingkungan dengan kapasitas dan kebutuhan pekerja. Implikasi teoretisnya adalah perlunya redefinisi hubungan linier sederhana antara variabel lingkungan dan performa kerja menjadi model non-linear yang mempertimbangkan efek interaksi dan ambang batas kritis.

### Validasi Model dan Akurasi Prediksi

Validasi model dilakukan dengan membandingkan hasil prediksi sistem dengan data aktual yang dikumpulkan selama periode pengujian. Model menunjukkan akurasi prediksi sebesar 95,2% dengan margin error  $\pm 2,1\%$ . Tingkat akurasi ini berada dalam range yang dapat diterima untuk sistem pendukung keputusan berbasis fuzzy logic, mengingat kompleksitas dan ketidakpastian dalam penilaian lingkungan kerja fisik.

Faktor utama yang mempengaruhi akurasi model adalah konsistensi dalam pengumpulan data input. Variasi dalam teknik pengukuran dan kondisi lingkungan yang fluktuatif dapat mempengaruhi hasil prediksi. Namun, dengan standardisasi prosedur pengukuran yang ketat, tingkat akurasi dapat dipertahankan di atas 95%. Model juga menunjukkan robustnes yang baik terhadap variasi input, dengan koefisien variasi hanya sebesar 3,7% untuk 30 kali simulasi dengan input yang bervariasi.

### Kontribusi Metodologis

Jika dibandingkan dengan penelitian Safitri et al., (2023) yang hanya fokus pada reduksi kebisingan melalui earplug ( $\pm 30$  dB), pendekatan dalam penelitian ini menawarkan solusi yang lebih komprehensif dengan mengintegrasikan kontrol terhadap tiga variabel sekaligus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa intervensi tunggal terhadap kebisingan hanya berkontribusi 27,1% terhadap peningkatan efisiensi, sementara kombinasi intervensi menghasilkan efek sinergis sebesar 50,3%. Temuan ini memperkuat argumen Prayuda et al., (2022) tentang pentingnya pendekatan sistemik dalam perbaikan lingkungan kerja, sekaligus memberikan bukti kuantitatif tentang nilai tambah integrasi intervensi.

Dalam konteks metodologi fuzzy logic, pilihan Tsukamoto atas metode Mamdani atau Sugeno terbukti tepat untuk konteks penelitian ini. Berbeda dengan penelitian Kusumadewi dan Purnomo (2010) yang menggunakan Mamdani untuk aplikasi sederhana, kompleksitas evaluasi lingkungan kerja memerlukan metode yang mampu menyeimbangkan interpretabilitas dan efisiensi komputasi. Kontribusi metodologis penelitian ini terletak pada demonstrasi praktis bahwa Tsukamoto – sering diabaikan dalam literatur aplikatif – dapat menjadi pilihan optimal untuk sistem dengan

kebutuhan output numerik yang presisi namun tetap mempertahankan transparansi logika.

#### **Implikasi Terhadap Pengembangan Sistem Pendukung Keputusan**

Tingkat akurasi model 95,2% dengan RMSE 0,42 menit memberikan kontribusi penting terhadap literatur sistem pendukung keputusan berbasis soft computing. Angka ini lebih tinggi dibandingkan aplikasi fuzzy dalam prediksi serupa yang dilaporkan Elriyan et al., (2025) dengan akurasi 90%. Pencapaian ini tidak terlepas dari kualitas data pengukuran dengan koefisien reliabilitas 0,87 dan validasi trianggulasi yang dilakukan, mengkonfirmasi pentingnya rigor metodologis dalam pengumpulan data sebagai prasyarat keberhasilan implementasi sistem cerdas.

#### **Rekomendasi Perbaikan Lingkungan**

Rekomendasi penurunan pencahayaan dari 210 lux menjadi 131,9 lux tampaknya kontra-intuitif mengingat standar minimal 200 lux, namun justru merepresentasikan temuan penting penelitian ini. Analisis mendalam menunjukkan bahwa pencahayaan 210 lux pada kondisi observasi menyebabkan silau (*glare*) karena pantulan dari permukaan logam, sehingga justru mengurangi visibilitas optimal. Temuan ini mengkritisi penerapan standar yang rigid tanpa mempertimbangkan karakteristik spesifik lingkungan kerja dan mendukung pendekatan *context-aware regulation* dalam manajemen K3.

Rekomendasi suhu 28,90°C berada di atas rentang ideal 18-24°C menurut Permenaker, namun analisis menunjukkan bahwa untuk aktivitas fisik sedang dalam iklim tropis, rentang 26-30°C justru lebih sesuai. Penyesuaian ini selaras dengan konsep *adaptive thermal comfort* yang mengakui variasi preferensi termal berdasarkan aklimatisasi dan konteks kultural. Implikasi kebijakan dari temuan ini adalah perlunya re-evaluasi standar nasional dengan mempertimbangkan variasi geografis dan karakteristik industri, bukan pendekatan one-size-fits-all.

#### **Kontribusi Terhadap Teori Ergonomi dan Manajemen Operasi**

Penelitian ini memberikan kontribusi terhadap pengembangan teori ergonomi melalui demonstrasi empiris tentang pentingnya pendekatan sistemik dan kontekstual. Temuan bahwa interaksi tiga variabel lingkungan menghasilkan efek sinergis yang signifikan (50,3% vs penjumlahan efek parsial 38,2%+27,1%=65,3%) mengindikasikan adanya *diminishing return* dalam intervensi parsial. Implikasi teoretisnya adalah perlunya model ergonomi yang mempertimbangkan *interaction effects* dan *threshold phenomena*, bukan sekadar hubungan linier aditif.

Dalam perspektif manajemen operasi, penurunan waktu baku sebesar 50,3% memiliki implikasi strategis terhadap kapasitas produksi, lead time, dan competitive advantage. Berdasarkan data perusahaan, peningkatan ini dapat meningkatkan output dari 7200 kg menjadi 10.800 kg per periode dengan sumber daya yang sama. Kontribusi penelitian terhadap bidang manajemen operasi adalah penyediaan framework kuantitatif untuk evaluasi ROI intervensi lingkungan kerja, yang selama ini sering dianggap sebagai *overhead cost* tanpa analisis return yang jelas.

#### **Keterbatasan dan Arah Penelitian Mendarat**

Meskipun hasil menunjukkan performa yang sangat baik, penelitian ini memiliki keterbatasan dalam generalisasi karena menggunakan studi kasus tunggal. Replikasi pada industri dengan karakteristik berbeda diperlukan untuk menguji robustness model. Keterbatasan metodologis lain adalah penggunaan data cross-sectional, sehingga efek longitudinal dari perubahan lingkungan terhadap adaptasi pekerja belum dapat diobservasi. Untuk penelitian mendatang, tiga arahan utama diusulkan:

1. Ekspansi model dengan variabel tambahan seperti kelembaban, kualitas udara, dan getaran untuk cakupan yang lebih komprehensif.
2. Integrasi dengan teknologi IoT untuk monitoring real-time dan predictive maintenance lingkungan kerja.
3. Pengembangan modul adaptif dengan kemampuan *machine learning* untuk penyempurnaan aturan fuzzy secara otomatis berdasarkan data historis.

Secara keseluruhan, penelitian ini tidak hanya membuktikan efektivitas integrasi fuzzy Tsukamoto dengan SPK untuk evaluasi lingkungan kerja, tetapi juga memberikan kontribusi substantif terhadap pengembangan teori ergonomi, metodologi sistem pendukung keputusan, dan praktik manajemen K3 yang berbasis bukti.

### Kesesuaian dengan Standar Regulasi K3

Hasil analisis menunjukkan bahwa kondisi awal lingkungan kerja di PT. ABC belum sepenuhnya memenuhi standar Permenaker No. 5 Tahun 2018. Namun, rekomendasi yang dihasilkan sistem mengarahkan perusahaan untuk mencapai kondisi yang sesuai dengan regulasi tersebut. Rekomendasi kebisingan optimal sebesar 85,02 dB tepat berada pada batas maksimal yang diizinkan, sementara rekomendasi suhu optimal sebesar 28,90°C berada dalam range yang dapat diterima untuk lingkungan kerja dengan aktivitas fisik sedang.

Sistem juga mendukung implementasi prinsip-prinsip ergonomi dalam desain lingkungan kerja. Dengan menciptakan kondisi lingkungan yang optimal, sistem berkontribusi terhadap pencegahan penyakit akibat kerja (PAK) dan kecelakaan kerja. Pendekatan preventif ini sejalan dengan paradigma K3 modern yang menekankan pada pencegahan daripada penanganan setelah kejadian.

## KESIMPULAN

Penelitian ini berhasil mengintegrasikan teori ergonomi, logika fuzzy Tsukamoto, dan sistem pendukung keputusan (SPK). Hasilnya membuktikan bahwa pendekatan sistemik lebih efektif daripada intervensi parsial. Integrasi ini menurunkan waktu baku hingga 50,3 persen. Temuan ini menggeser paradigma evaluasi lingkungan kerja dari metode reduksionis menuju pendekatan holistik.

Secara metodologis, metode Tsukamoto menunjukkan akurasi tinggi sebesar 95,2 persen. Model ini sangat reliabel karena mampu menyeimbangkan presisi angka dengan interpretasi bahasa. Implementasi SPK meraih skor usabilitas 82,5. Hal ini membuktikan bahwa teknologi algoritmik tetap mudah digunakan oleh staf operasional.

Dari sisi strategis, K3 bertransformasi menjadi investasi bernilai tinggi. Analisis ekonomi menunjukkan nilai ROI sebesar 142 persen dengan masa balik modal 8,5 bulan. CV Futago Karya berhasil meningkatkan kapasitas produksi dari 7.200 kg menjadi 10.800 kg tanpa tambahan modal. Peningkatan produktivitas ini terjadi murni karena optimasi kondisi lingkungan kerja berdasarkan data objektif. Penelitian menyimpulkan bahwa penggabungan logika fuzzy dan SPK sangat layak untuk manajemen K3. Kerangka kerja ini menyediakan dasar pengambilan keputusan yang kuat. Metode ini menggabungkan ketajaman ilmiah, relevansi praktis, dan kepatuhan terhadap regulasi pemerintah.

## SARAN DAN REKOMENDASI

Riset masa depan harus bergeser ke arah pengembangan model *hybrid neuro-fuzzy* untuk mendukung optimasi parameter secara otomatis. Integrasi teknologi IoT dan *edge computing* memungkinkan pemantauan lingkungan kerja secara *real-time* serta preskriptif. Sistem ini mampu mengubah pola koreksi reaktif menjadi pencegahan proaktif yang adaptif terhadap dinamika Industri 4.0. Penggunaan *digital twin* memperkuat akurasi simulasi sehingga setiap intervensi K3 memiliki landasan data yang lebih presisi.

Validasi lintas industri dan studi longitudinal sangat penting untuk menguji reliabilitas model pada berbagai sektor manufaktur. Peneliti perlu mendorong transformasi kebijakan nasional dari standar preskriptif menuju regulasi berbasis kinerja yang lebih fleksibel. Pembentukan konsorsium riset antara akademisi dan industri akan mempercepat hilirisasi inovasi melalui konsep *living lab*. Sinergi tersebut memastikan temuan ilmiah memberikan dampak ekonomi nyata serta perlindungan pekerja yang berkelanjutan.

## REFERENSI

- Amri, A., Zakaria, M., & Chandra, Y. (2024). Work system improvement model with macro ergonomic analysis and design method approach. *Edelweiss Applied Science and Technology*, 8(6), 7490-7507. <https://doi.org/10.55214/25768484.v8i6.3627>

- Asgarova, B., Jafarov, E., Babayev, N., Ahmadzada, A., & Abdullayev, V. (2024). Development process of decision support systems using data mining technology. *Indonesian Journal of Electrical Engineering and Computer Science*, 36(1), 703-714. <https://doi.org/10.11591/ijeecs.v36.i1.pp703-714>
- B, A., & Joseph, G. (2025). Embracing resilience in pharmaceutical manufacturing: "digital twins" - forging a resilient path in the VUCA maze. *International Journal of Pharmaceutical and Healthcare Marketing*, 19(3), 750-772. <https://doi.org/10.1108/IJPHM-03-2024-0024>
- Balci, S. G., Ersöz, S., Lüy, M., Türker, A. K., & Barışçı, N. (2023). Optimization of indoor thermal comfort values with fuzzy logic and genetic algorithm. *Journal of Intelligent and Fuzzy Systems*, 45(2), 2305-2317. <https://doi.org/10.3233/JIFS-223955>
- Bastida-Escamilla, E., Elías-Espinosa, M. C., & Nava-Tellez, I. A. (2023). A Decision Support System for Teaching Vehicle Routing. 126-130. <https://doi.org/10.1109/ICIEIT56899.2023.10111461>
- Cahyadi, B., & Timang, G. A. (2023). Mapping of noise contours due to the production process of bolts and nuts in the production department and residences environment of Pasir Angin Village, Cileungsi, Bogor Regency. In W. Septiani, W. Wahyukaton, R. Maulidya, & D. R. Ningtyas (Eds.), *AIP Conference Proceedings* (Vol. 2485, Issue 1). American Institute of Physics Inc. <https://doi.org/10.1063/5.0110259>
- Dalle Mura, M., & Dini, G. (2022). Job rotation and human-robot collaboration for enhancing ergonomics in assembly lines by a genetic algorithm. *International Journal of Advanced Manufacturing Technology*, 118(9-10), 2901-2914. <https://doi.org/10.1007/s00170-021-08068-1>
- Elriyan, Chaidir Rizal Ali, & Anam Khairul. (2025). Pengendalian Kualitas Air Minum Menggunakan Fuzzy Mamdani Berbasis Internet of Things. *Jurnal Rekayasa Dan Teknologi Elektro*, 19(1), 39-45. <https://doi.org/https://doi.org/10.23960/elc.v19n1.2648>
- Farismania, R., Sholihah, D. N., Pramadhana, D., & Lena, S. (2024). IMPLEMENTASI FUZZY TSUKAMOTO DALAM SISTEM PREDIKSI PANEN PADI DI KABUPATEN INDRAMAYU. *Jurnal Teknoif Teknik Informatika Institut Teknologi Padang*, 12(2). <https://doi.org/10.21063/jtif.2024.v12.2.100-110>
- Firdantara, Z. N., & Setiawan, D. (2024). Supplier Selection Modeling and Analysis in the Metal Casting Industry Using Analytical Hierarchy Process. *Advance Sustainable Science, Engineering and Technology*, 6(2). <https://doi.org/10.26877/asset.v6i2.18323>
- Gardashova, L. A., & Mammadova, K. A. (2023). Optimal Implication Based Fuzzy Control System for a Steam Generator. In A. R.A., K. J., P. W., J. M., B. M.B., & S. F. (Eds.), *Lecture Notes in Networks and Systems: Vol. 610 LNNS* (pp. 234-246). Springer Science and Business Media Deutschland GmbH. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-25252-5\\_34](https://doi.org/10.1007/978-3-031-25252-5_34)
- Gazzawe, F., & Alturki, R. (2022). Data Mining and Soft Computing in Business Model for Decision Support System. *Scientific Programming*, 2022. <https://doi.org/10.1155/2022/9147444>
- Hirashima, K., Okawara, M., Tateishi, S., Eguchi, H., Tsuji, M., Ogami, A., Mori, K., Matsuda, S., Fujino, Y., Hino, A., Ando, H., Muramatsu, K., Mafune, K., Kuwamura, M., Matsugaki, R., Ishimaru, T., Nagata, T., & Igarashi, Y. (2024). Association Between Physical Work Environment During Work From Home and Sleep During the COVID-19 Pandemic: A Prospective Cohort Study in Japan. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 66(12), 956-961. <https://doi.org/10.1097/JOM.0000000000003216>
- Intan Berlianty, & Miftahol Arifin. (2025). Classification of Fatigue Levels of Tofu Industrial Workers Based on MOQS and Cardiovascular Load Variables Using Decision Tree Algorithm. *Green Engineering: International Journal of Engineering and Applied Science*, 2(3). <https://doi.org/10.70062/greenengineering.v2i3.220>
- Jalali, S. S., & Mohammadi, M. (2024). Point estimation of descriptive univariate process capability indices with allowable limits and uncertain quality measurement method. *Journal of Industrial and Production Engineering*, 41(7), 591-617. <https://doi.org/10.1080/21681015.2024.2351550>
- Ji, X., Hettiarachchige, R. O., Littman, A. L. E., Laverty, N. L., & Piovesan, D. (2023). Prevent Workers from Injuries in the Brewing Company via Using Digital Human Modelling Technology. *Applied Sciences (Switzerland)*, 13(6). <https://doi.org/10.3390/app13063593>
- Li, J. (2021). Design and Simulation of DC Motor Controller Based on the Fuzzy Control. *Journal of Physics: Conference Series*, 1861(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1861/1/012121>

- Liu, H., Zhou, Y., Zhang, Y., & Su, Y. (2021). A rough set fuzzy logic algorithm for visual tracking of blockchain logistics transportation labels. *Journal of Intelligent and Fuzzy Systems*, 41(4), 4965–4972. <https://doi.org/10.3233/JIFS-189983>
- Nursubiyantoro, E., & Yulianto, W. W. E. (2019). Desain Lingkungan Kerja Berdasarkan Pendekatan Kesehatan dan Keselamatan Kerja. *OPSI*, 12(2). <https://doi.org/10.31315/opsi.v12i2.3101>
- Prayuda, R. Z., Praditya, R. A., & Purwanto, A. (2022). Penerapan Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi. *PROFESOR: Professional Education Studies and Operations Research*, 10(4), 1480–1496.
- Rahman, M. H., Ghasemi, A., Dai, F., & Ryu, J. H. (2023). Review of Emerging Technologies for Reducing Ergonomic Hazards in Construction Workplaces. *Buildings*, 13(12). <https://doi.org/10.3390/buildings13122967>
- Safitri, A., & Berlianty, I. (2023). Analisis Simulasi Keuntungan Perusahaan CPO melalui Intervensi Ergonomi pada Lingkungan Kerja Fisik dalam Proses Produksi. *Jurnal Teknik Mesin, Industri, Elektro Dan Informatika (JTMEI) Vol.2, No.2 Juni 2023*, 2(2).
- Samudra, T., Juhardi, U., Rifqo, M. H., & Darmi, Y. (2024). Implementasi Algoritma Fuzzy Tsukamoto Dalam Menentukan Harga Jual Udang Pada Tambak Udang Desa Linau Kabupaten Kaur P-Issn. *Jurnal Media Infotama*, 20(1).
- Saoudi, K., Ghellab, M. Z., Guesmi, K., & Bdirina, K. (2022). Adaptive Fuzzy Sliding Mode Control of TRMS. *2022 19th IEEE International Multi-Conference on Systems, Signals and Devices, SSD 2022*, 1269–1274. <https://doi.org/10.1109/SSD54932.2022.9955839>
- Sari, L. R., Sadi, & Berlianty, I. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja Fisik terhadap Produktivitas dengan Pendekatan Ergonomi Makro (Studi Kasus di PT. Murakabi Jaya Mandiri). *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 12(1).
- Surorejo, S., Aries Firmansyah, M., Arif, Z., & Gunawan, G. (2024). Implementation of the Fuzzy Tsukamoto method to determine the amount of beverage production. *Jurnal Mandiri IT*, 13(1).
- Ukhti Filla, S., & Kurniawan, R. R. (2024). PROTOTYPE ALAT PENGATUR TEMPERATUR RUANG KERJA PADA RUMAH MENGGUNAKAN LOGIKA FUZZY TSUKAMOTO BERBASIS IOT. In *Journal of Science and Social Research* (Issue 1).
- Wählin, C., Sandqvist, J., Enthoven, P., Buck, S., Karlsson, N., & Nilsing-Strid, E. N. (2025). Perceived health, musculoskeletal disorders, work conditions and safety climate in relation to patient handling and movement – a multicentre cross-sectional study at healthcare workplaces. *BMC Musculoskeletal Disorders*, 26(1). <https://doi.org/10.1186/s12891-025-09330-3>
- Wahlström, V., Öhrn, M., Harder, M., Eskilsson, T., Fjellman-Wiklund, A., & Pettersson-Strömbäck, A. (2024). Physical work environment in an activity-based flex office: a longitudinal case study. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 97(6), 661–674. <https://doi.org/10.1007/s00420-024-02073-z>
- Zhou, P., Tian, J., Sun, J., Yao, J., Zou, D., & Yu, W. (2021). Research on tool control system of double cutters experimental platform based on fuzzy neural network predictive control. *Journal of Intelligent and Fuzzy Systems*, 40(1), 65–76. <https://doi.org/10.3233/JIFS-182804>